

## Formy prawne działalności gospodarczej w Szwajcarii Porównanie

Stan na: Styczeń 2021

	<b>Spółka akcyjna (AG / SA)</b>	<b>Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (GmbH / Sàrl)</b>	<b>Oddział (rozdzielność operacyjna)</b>
<b>Chwila rejestracji</b>	Wpis do rejestru handlowego, poprzedzony procedurą rejestracji	Wpis do rejestru handlowego, poprzedzony procedurą rejestracji	Wpis do rejestru handlowego, poprzedzony procedurą rejestracji
<b>Cel</b>	Wykonywanie wszelkiego rodzaju działalności handlowej pod nazwą spółki	Wykonywanie wszelkiego rodzaju działalności handlowej pod nazwą spółki	Działalność spółki matki na terenie Szwajcarii
<b>Beneficjary</b>	Akcjonariusze	Wspólnicy	Spółka matka
<b>Założyciel</b>	Osoba fizyczna lub prawna (bez względu na obywatelstwo lub kraj pobytu/rejestracji)	Osoba fizyczna lub prawna (bez względu na obywatelstwo lub kraj pobytu/rejestracji)	Spółka matka
<b>Organ zarządzający</b>	Walne zgromadzenie akcjonariuszy Zarząd (co do zasady conajmniej jedna osoba upoważniona do jednoosobowego reprezentowania spółki zasiadające w Zarządzie muszą posiadać prawo stałego pobytu na terenie Szwajcarii)	Zgromadzenie wspólników  Dyrektor zarządzający (co do zasady conajmniej jedna osoba upoważniona do jednoosobowego reprezentowania spółki zasiadające w Zarządzie muszą posiadać prawo stałego pobytu na terenie Szwajcarii)	Dyrektor zarządzający posiadający stałe miejsce zamieszkania na terenie Szwajcarii
<b>Kapitał zakładowy</b>	Min. – CHF 100,000 Max. – bez ograniczeń	Min. – CHF 20,000 Max. – bez ograniczeń	Kapitał wydzielony, określony przez spółkę matkę
<b>Pokrycie kapitału zakładowego</b>	Minimalna wartość akcji: 0.01 CHF 20% kapitału zakładowego musi być pokryte przed rejestracją spółki (min. 50 tys. CHF)	Minimalna wartość udziału: 100 CHF Kapitał zakładowy musi zostać pokryty w całości	
<b>Sprzedaż akcji/ udziałów</b>	Brak wymogu akceptacji przez innych akcjonariuszy, chyba iż statut spółki przewiduje taką konieczność	Wymóg akceptacji przez zgromadzenie wspólników, chyba że statut stanowi inaczej	
<b>Nadzór</b>	Zalecany głównie dla spółek publicznych lub spółek przekraczających pełne progi finansowe Formuła Opting-out dla spółek zatrudniających mniej niż 10 pracowników	Zalecany dla spółek przekraczających pełne progi finansowe Formuła Opting-out dla spółek zatrudniających mniej niż 10 pracowników	Zalecany dla spółek przekraczających pełne progi finansowe Formuła Opting-out dla spółek zatrudniających mniej niż 10 pracowników
<b>Odpowiedzialność</b>	Ograniczona do majątku spółki	Ograniczona do majątku spółki	Ograniczona do majątku spółki matki
<b>Korzyści</b>	Anonimowość akcjonariuszy Ograniczona odpowiedzialność Łatwy transfer akcji	Niski kapitał zakładowy Ograniczona odpowiedzialność	Brak własnego kapitału Niskie koszty rejestracji
<b>Wady</b>	Koszta Podwójne opodatkowanie (dochody spółki i dywidenda akcjonariuszy)	Mała elastyczność strukturalna Transfer udziałów jest trudniejszy	Brak powiązania prawnego stosunku wierzyciel/dłużnik między pomiędzy spółką macierzystą a oddziałem