

Formy prawne działalności gospodarczej w Szwajcarii Porównanie

Stan na: Styczeń 2018

	Spółka akcyjna (AG / SA)	Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (GmbH / Sàrl)	Oddział (rozdzielność operacyjna)
Chwila rejestracji	Wpis do rejestru handlowego, poprzedzony procedurą rejestracji	Wpis do rejestru handlowego, poprzedzony procedurą rejestracji	Wpis do rejestru handlowego, poprzedzony procedurą rejestracji
Cel	Wykonywanie wszelkiego rodzaju działalności handlowej pod nazwą spółki	Wykonywanie wszelkiego rodzaju działalności handlowej pod nazwą spółki	Działalność spółki matki na terenie Szwajcarii
Beneficjary	Akcjonariusze	Wspólnicy	Spółka matka
Założyciel	Osoba fizyczna lub prawna (bez względu na obywatelstwo lub kraj pobytu/rejestracji)	Osoba fizyczna lub prawna (bez względu na obywatelstwo lub kraj pobytu/rejestracji)	Spółka matka
Organ zarządzający	Walne zgromadzenie akcjonariuszy Zarząd (co do zasady conajmniej jedna osoba upoważniona do jednoosobowego reprezentowania spółki zasiadające w Zarządzie muszą posiadać prawo stałego pobytu na terenie Szwajcarii)	Zgromadzenie wspólników Dyrektor zarządzający (co do zasady conajmniej jedna osoba upoważniona do jednoosobowego reprezentowania spółki zasiadające w Zarządzie muszą posiadać prawo stałego pobytu na terenie Szwajcarii)	Dyrektor zarządzający posiadający stałe miejsce zamieszkania na terenie Szwajcarii
Kapitał zakładowy	Min. – CHF 100,000 Max. – bez ograniczeń	Min. – CHF 20,000 Max. – bez ograniczeń	Kapitał wydzielony, określony przez spółkę matkę
Pokrycie kapitału zakładowego	Minimalna wartość akcji: 0.01 CHF 20% kapitału zakładowego musi być pokryte przed rejestracją spółki (min. 50 tys. CHF)	Minimalna wartość udziału: 100 CHF Kapitał zakładowy musi zostać pokryty w całości	
Sprzedaż akcji/udziałów	Brak wymogu akceptacji przez innych akcjonariuszy, chyba iż statut spółki przewiduje taką konieczność	Wymóg akceptacji przez zgromadzenie wspólników, chyba że statut stanowi inaczej	
Nadzór	Zalecany głównie dla spółek publicznych lub spółek przekraczających pełne progi finansowe Formuła Opting-out dla spółek zatrudniających mniej niż 10 pracowników	Zalecany dla spółek przekraczających pełne progi finansowe Formuła Opting-out dla spółek zatrudniających mniej niż 10 pracowników	Zalecany dla spółek przekraczających pełne progi finansowe Formuła Opting-out dla spółek zatrudniających mniej niż 10 pracowników
Odpowiedzialność	Ograniczona do majątku spółki	Ograniczona do majątku spółki	Ograniczona do majątku spółki matki
Korzyści	Anonimowość akcjonariuszy Ograniczona odpowiedzialność Łatwy transfer akcji	Niski kapitał zakładowy Ograniczona odpowiedzialność	Brak własnego kapitału Niskie koszty rejestracji
Wady	Koszta Podwójne opodatkowanie (dochody spółki i dywidenda akcjonariuszy)	Mała elastyczność strukturalna Transfer udziałów jest trudniejszy	Brak powiązania prawnego stosunku wierzyciel/dłużnik między pomiędzy spółką macierzystą a oddziałem